

I valori a cui la Cooperativa di Costruzioni di Modena si ispira sono:

- competenza professionale;
- attenzione al cliente esterno ed interno;
- salvaguardia e valorizzazione dell'ambiente;
- coesione del team di commessa;
- rispetto delle leggi, delle regole tecniche e dei valori etici;
- sicurezza per il personale proprio e dei subappaltatori.

Cooperativa di Costruzioni – CdC di Modena, nel rispetto dei valori cooperativi proposti nel proprio statuto promuove una politica per la qualità e per la salvaguardia dell'ambiente, finalizzata a valorizzare le esperienze e ad analizzare i risultati delle proprie attività, al fine di tendere al miglioramento continuo delle prestazioni e alla prevenzione dell'inquinamento potenziale dell'ambiente.

A tal fine ha sviluppato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e per la Tutela dell'Ambiente, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2000 e UNI EN ISO 14001:2004, basato

- sulla consapevolezza di riconoscere la propria dipendenza dai clienti, sulla necessità di capirne le esigenze attuali e future e di rispettarne le attese;
- sulla necessità di porre in essere tutto quanto necessario ad assicurare il rispetto delle disposizioni legislative di settore vigenti;
- sulla determinazione della Direzione di impegnarsi direttamente per instaurare un clima collaborativo necessario alla condivisione e all'attuazione del SGI;
- su una strategia generale che vede l'azienda come un sistema di processi tra loro collegati e finalizzati a garantire risposte adeguate all'esterno;
- sulla consapevolezza che la riduzione degli sprechi e il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti è essenziale per restare sul mercato a lungo termine;
- sulla consapevolezza che le decisioni aziendali devono derivare dall'analisi tempestiva di dati attendibili;
- sulla affidabilità che scaturisce da consolidati rapporti con fornitori adeguatamente selezionati al fine di collaborare con CdC per garantire la tutela dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento e il rispetto delle norme vigenti in ogni fase del rapporto economico-contrattuale;
- sull'impegno ad adottare tutte le misure necessarie per il miglioramento continuo e la prevenzione dell'inquinamento ambientale;
- sulla definizione ed il riesame degli obiettivi per la qualità/ambiente attraverso il quadro riepilogativo degli indicatori che misurano il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi che CdC si era prefissata di perseguire;
- sulla necessità che la politica aziendale sia disponibile a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione di CdC, nonché alle persone esterne interessate;
- sulla diffusione della cultura della qualità e dell'ambiente, e della conoscenza delle tematiche collegate, ottenuta attraverso la sensibilizzazione, la formazione, l'informazione e l'addestramento adeguati dei propri dipendenti.

La presente politica, nonché i programmi e gli obiettivi di miglioramento, sono diffusi tra tutti i lavoratori e i soggetti esterni interessati, nei modi e nelle forme più efficaci.

La presente politica generale è completata dalle specifiche politiche della qualità e dell'ambiente, che sono pertanto da considerare parte integrante della politica aziendale.

Risorse umane

Sono l'elemento fondante della nostra organizzazione;
Ogni attività che svolgiamo ha un "cliente" che siamo impegnati a soddisfare in crescendo senza fine di apprendimento;

La Tecnologia

La scelta delle tecnologie più idonee è il presupposto della durabilità degli interventi; la padronanza delle tecnologie innovative e tradizionali viene quindi ricercata e valorizzata;

La sicurezza

e la salute di tutti sono garantite e tutelate. I pericoli sono prevedibili ed eliminabili da un programma di prevenzione e dall'impegno di tutti

I problemi

Sono opportunità di conoscenza.
Devono essere rilevati, capiti, risolti; ne deve essere diffusa la conoscenza.

I fornitori

Collaborano al nostro impegno verso il miglioramento della qualità e per la protezione dell'ambiente

La comunicazione

è aperta, onesta e frequente.
Non possono esserci sorprese, belle o brutte, perché queste danneggerebbero i nostri rapporti.

I principi etici

Il Codice etico, i documenti organizzativi aziendali, le attività di sensibilizzazione al personale, evidenziano la nostra volontà ad agire sempre nel pieno rispetto della legalità; allo stesso modo lo pretendiamo dai nostri fornitori e collaboratori

Rispetto della legge

adempiendo agli impegni contrattuali sottoscritti per le commesse e alle prescrizioni di legge vigenti in materia ambientale;

Impegno dell'organizzazione

a perseguire tutti gli obiettivi, le procedure e le istruzioni operative di tutela ambientale di cui l'organizzazione si è dotata;

Corretta gestione dei rifiuti

tenendo sotto controllo tutte le fasi di produzione, deposito e smaltimento/recupero dei rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi;

Tutela del suolo e delle acque

proteggendo suolo, sottosuolo, acque superficiali e acque sotterranee, da potenziali fonti di inquinamento derivanti dalle proprie attività;

Valutazione e contenimento dell'impatto acustico

associato ai propri impianti all'aperto;

Riduzione emissioni inquinanti in atmosfera e consumi energetici

mantenendo attivi programmi di controllo e di manutenzione degli impianti di trigerazione ad alto rendimento ed automatizzati della sede;

Contenimento dell'inquinamento da trasporti

di grossi quantitativi di materie prime o di terre da scavo: ottimizzando i viaggi con uso di mezzi a maggiore capienza e scegliendo, ove possibile, fornitori non distanti dai luoghi di produzione CdC;

Salvaguardia dei beni naturali e culturali tutelati

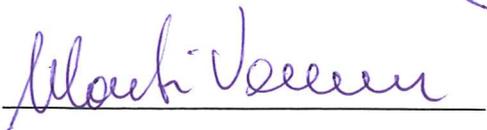
sia interni che esterni al perimetro dei luoghi di produzione di CdC;

Prevenzione incidenti

attuando e mantenendo attivi controlli, procedure e istruzioni operative atte a prevenire eventi accidentali disastrosi, quali sversamento di inquinanti o incendio nei luoghi a rischio.

Modena li 06/09/10

Il Delegato Ambientale Aziendale
Geom. Vanni Monti



Il Presidente
Ing. Ivano Malaguti

